



NOTIFICACIÓ D'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN

Acord d'aprovació del calendari laboral del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández

Després d'haver tingut lloc la negociació corresponent amb la representació social en la sessió de la mesa de negociació del passat 20 de gener de 2026, i d'haver-se desenvolupat el marc de diàleg que preveu la normativa vigent, sense que s'hi haja arribat a un consens;

I vista la proposta que formula la gerent, **el Consell de Govern, reunit en la sessió ordinària de 29 de gener de 2026, ACORDA:**

Aprovar el calendari laboral per al personal tècnic de gestió i d'administració i serveis, per a l'annualitat 2026, en els termes reflectits a continuació:

CALENDARI LABORAL DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX, ANUALITAT 2026

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest calendari laboral és aplicable al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb independència del règim jurídic que el vincule amb aquesta universitat.

1.1. Informació bàsica sobre la protecció de dades

Responsable: Universitat Miguel Hernández d'Elx
Finalitat: Gestió del temps de treball del personal de la Universitat. Marcatges d'entrada i eixida del lloc de treball.

Legitimació: Execució d'una relació jurídica (art. 6.1.b RGPD) i obligació legal (art. 6.1.c RGPD).

Cessions/transferències internacionals: Les que siguen obligatòries per ministeri de la llei. No es preveuen transferències internacionals de dades.

Més informació:

https://serviciopas.umh.es/files/2021/11/Informacion-proteccion-de-datos_-_Calendario-laboral.pdf

2. JORNADA LABORAL

La duració de la jornada general de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx té una

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO

Acuerdo de aprobación del calendario laboral del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández

Tras haberse celebrado la correspondiente negociación con la representación social en la sesión de mesa de negociación celebrada el pasado 20 de enero de 2026, y haberse desarrollado el marco de diálogo previsto en la normativa vigente, sin haber alcanzado consenso al respecto;

Y vista la propuesta que formula la gerente, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión ordinaria de 29 de enero de 2026, ACUERDA:**

Aprobar el calendario laboral para el personal técnico de gestión y de administración y servicios, para la anualidad 2026, en los términos reflejados a continuación:

CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE, ANUALIDAD 2026

1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente calendario laboral será de aplicación al personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con independencia del régimen jurídico que les vincule con esta Universidad.

1.1. Información básica sobre la protección de datos

Responsable: Universidad Miguel Hernández de Elche
Finalidad: Gestión del tiempo de trabajo del personal de la Universidad. Marcajes de entrada y salida del puesto de trabajo.

Legitimación: Ejecución de una relación jurídica (art. 6.1 b) RGPD y obligación legal (art. 6.1.c).

Cesiones/transferencias internacionales: Aquellos que sean obligatorios por ministerio de la Ley. No se prevén transferencias internacionales de datos.

Más información:

https://serviciopas.umh.es/files/2021/11/Informacion-proteccion-de-datos_-_Calendario-laboral.pdf

2. JORNADA LABORAL

La duración de la jornada general de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

mitjana setmanal de trenta-set hores i trenta minuts de treball efectiu, que equival a mil sis-centes vint-i-set hores anuals.

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, per motius de conciliació, pot fer fins a 73.30 hores de treball efectiu sense que se'n requerisca cap fitxatge o acreditació.

El personal que ocupe un lloc de treball que tinga assignat un complement específic que comporte la disponibilitat total, així com el personal eventual que tinga prevista aquesta disponibilitat en les retribucions assignades —que es detallen al final d'aquest paràgraf— pot ser requerit per a acomplir una jornada superior quan ho exigisquen les necessitats del servei, en funció de la major responsabilitat inherent a aquests llocs de treball. En aquests casos no és procedent cap compensació en concepte d'excés horari, ni cap gratificació. Aquests llocs són:

- Cap de servei E050
- Administrador de centre E045
- Cap d'oficina E045
- Especialista de laboratori E036
- Cap de secció E042
- Tècnic/a jurídic/a E045

Personal eventual:

- Secretari del Consell Social
- Cap de gabinet
- Conductor del rector
- Secretària del rector
- Tècnic assessor
- Secretari/ària de càrrec
- Secretària del president

No obstant això, quan es tracte d'un servei extraordinari, subjecte a un termini legal, i que reunisca el requisit de dur a terme almenys un 20 % addicional de la jornada de treball mensual, sí que és aplicable el sistema de compensació horari que preveu l'apartat 7 "Serveis mínims" d'aquest calendari.

2.1. Càlcul anual de la jornada

El càlcul anual de la jornada es calcula descomptant, a les hores anuals equivalents a 365 dies, les hores corresponents als conceptes següents:

- 12 dies de festes d'àmbit superior

Elche, tendrá un promedio semanal de treinta y siete horas y treinta minutos de trabajo efectivo, en cómputo anual, equivalente a mil seiscientas veintisiete horas anuales.

El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, por motivos de conciliación podrá realizar hasta 73:30 horas de trabajo efectivo, sin que se requiera fichaje, ni acreditación.

El personal que ocupe puesto de trabajo que tenga asignado un complemento específico que conlleve la total disponibilidad, así como el personal eventual que en las retribuciones asignadas se haya contemplado la misma, de entre los que se relacionan al final de este párrafo, podrá ser requerido para la realización de una jornada superior cuando así lo exijan las necesidades del servicio, en función de la mayor responsabilidad inherente a dichos puestos de trabajo. En estos casos no procederá compensación alguna en concepto de exceso horario, ni gratificaciones. Estos puestos son:

- Jefe de Servicio E050
- Administrador de Centro E045
- Jefe de Oficina E045
- Especialista de laboratorio E036
- Jefe de Sección E042
- Técnico/a Jurídico/a E045

Personal eventual:

- Secretario del Consejo Social
- Jefe de Gabinete
- Conductor del Rector
- Secretaria del Rector
- Técnico Asesor
- Secretario/a de Cargo
- Secretaria del Presidente

No obstante, lo anterior, cuando se trate de un servicio extraordinario, sujeto a plazo legal, y que reúna el requisito de realizar al menos un 20 % adicional de la jornada de trabajo mensual, sí que será de aplicación el sistema de compensación horario previsto en el apartado 7 Servicios Mínimos de este calendario.

2.1. Cálculo anual de la jornada

El cálculo anual de la jornada se calcula descontando a las horas anuales equivalentes a 365 días, las horas correspondientes a los siguientes conceptos:

- 12 días de fiestas de ámbito superior

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 2 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

- 2 dies de festes locals
- 22 dies hàbils de vacances
- 104 dies, corresponents a dissabtes i diumenges
- 6 dies per permís per assumptes propis
- 1 dia no laborable per festivitat del patró
- 2 dies no laborables, el 24 i el 31 de desembre

2.2. Jornada de matí

L'horari per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis amb jornada de matí és, amb caràcter general, de dilluns a divendres de 8.00 a 15.15 hores, amb l'observació que, dins d'aquest horari, es pot gaudir d'un marge diari de 15 minuts, ja que es computen com a temps de treball efectiu.

Aquesta jornada laboral, sempre que l'horari d'obertura dels edificis ho permeta i les necessitats del servei queden degudament ateses, es pot dur a terme de manera flexible, pel que fa a l'inici durant l'horari comprés entre les 7.30 i les 9.30 hores, i pel que fa a la finalització entre les 14.00 i les 15.15 hores.

En aquest sentit, la persona responsable del servei o unitat ha de garantir que, en horari de 9.00 a 14.00, queden cobertes totes les necessitats d'atenció a la comunitat universitària pel personal que desenvolupa les funcions en l'àmbit del seu servei.

L'horari de vesprada és de 2.30 hores, amb caràcter general, en horari comprés entre les 15.15 i les 18.00 hores, a raó d'una vesprada per setmana, amb independència del que s'estableix per als horaris d'atenció al públic, de la flexibilitat horària establida per la universitat i de les possibles modificacions en funció de les necessitats del servei. Aquesta jornada es pot fer tant en modalitat presencial com en modalitat de teletreball, atès el que disposa la Normativa de teletreball per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

Quan la prestació de serveis durant la setmana abaste menys de cinc dies, l'horari complementari al qual fa referència el paràgraf anterior es redueix en trenta minuts per dia de permís.

L'horari laboral establert en aquest apartat pot ser adaptat o modificat per a ajustar-se a les necessitats puntuals del servei, sempre que hi haja un acord previ

- 2 días de fiestas locales
- 22 días hábiles de vacaciones
- 104 días, correspondientes a sábados y domingos
- 6 días por permiso por asuntos propios
- 1 día no laborable por festividad del Patrón
- 2 días no laborables, el 24 y el 31 de diciembre

2.2. Jornada de mañana

El horario para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios con jornada de mañana será, con carácter general, de lunes a viernes de 8:00 a 15:15 horas, con la observación de que, dentro de este horario, se podrá disfrutar de un margen diario de 15 minutos, ya que serán computados como tiempo de trabajo efectivo.

Esta jornada laboral, siempre que el horario de apertura de los edificios lo permita, y las necesidades del servicio queden debidamente atendidas, podrá realizarse de manera flexible el inicio de la jornada durante el horario comprendido entre las 7:30 y las 9:30 horas, y la finalización desde las 14:00 a las 15:15 horas,

En este sentido, la persona responsable del servicio o unidad debe garantizar que, en horario de 9:00 a 14:00 quedan cubiertas todas las necesidades de atención a la comunidad universitaria por el personal que desarrolla las funciones en el ámbito de su servicio.

El horario de tarde será de 2:30 horas, con carácter general, en horario comprendido entre las 15:15 y las 18:00 horas, a razón de 1 tarde por semana, con independencia de lo establecido para los horarios de atención al público, la flexibilidad horaria establecida por la universidad, y de las posibles modificaciones en función de las necesidades del servicio. Esta jornada podrá realizarse tanto en modalidad presencial como en modalidad de teletrabajo, en atención a lo dispuesto en la Normativa de Teletrabajo para el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Cuando la prestación de servicios durante la semana abarque menos de 5 días, el horario complementario al que hace referencia el párrafo anterior se reducirá en treinta minutos por día de permiso.

El horario laboral establecido en este apartado podrá ser adaptado o modificado para ajustarse a las necesidades puntuales del servicio, siempre que

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 3 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

amb el treballador afectat. A aquest efecte, i exclusivament per causes organitzatives del servei, el personal adscrit a aquest horari de matí pot fer la seua jornada laboral diària en un horari diferent.

2.3. Jornada de vesprada

L'horari per al personal amb jornada de vesprada és, amb caràcter general, de dilluns a divendres de 14.00 a 21.15 hores, amb l'observació que, dins d'aquest horari, es pot gaudir d'un marge diari de 15 minuts, ja que es computen com a temps de treball efectiu.

Aquesta jornada laboral, sempre que les necessitats del servei queden degudament ateses, es pot dur a terme de manera flexible, pel que fa l'inici durant l'horari comprés entre les 14.00 i les 15.30 hores, i pel que fa a la finalització entre les 20.00 i les 21.15 hores.

En aquest sentit, la persona responsable del servei o unitat ha de garantir que, en horari de 15.00 a 20.00, queden cobertes totes les necessitats d'atenció a la comunitat universitària pel personal que desenvolupa les funcions en l'àmbit del seu servei.

L'horari de matí és de 2.30 hores, amb caràcter general, en l'horari comprés entre les 11.00 i les 14.00 hores, a raó d'un matí per setmana, amb independència del que s'estableix per als horaris d'atenció al públic, la flexibilitat horària establida per la universitat i les possibles modificacions en funció de les necessitats del servei. Aquesta jornada es pot fer tant en modalitat presencial com en modalitat de teletreball, atés el que disposa la Normativa de teletreball per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

Quan la prestació de serveis durant la setmana abaste menys de cinc dies, l'horari complementari al qual fa referència el paràgraf anterior es redueix en trenta minuts per dia de permís.

L'horari laboral establert en aquest apartat pot ser adaptat o modificat per a ajustar-se a les necessitats puntuals del servei, sempre que hi haja un acord previ amb el treballador afectat. A aquest efecte, i exclusivament per causes organitzatives del servei, el personal adscrit a aquest horari de vesprada pot fer la

medie acuerdo previo con el trabajador afectado. A tal efecto, y exclusivamente por causas organizativas del servicio, el personal adscrito a este horario de mañana podrá realizar su jornada laboral diaria en un horario diferente.

2.3. Jornada de tarde

El horario para el personal con jornada de tarde será con carácter general, de lunes a viernes de 14:00 a 21:15 horas, con la observación de que, dentro de este horario, se podrá disfrutar de un margen diario de 15 minutos, ya que serán computados como tiempo de trabajo efectivo.

Esta jornada laboral, siempre que las necesidades del servicio queden debidamente atendidas, podrá realizarse de manera flexible el inicio de la jornada durante el horario comprendido entre las 14:00 y las 15:30 horas, y la finalización desde las 20:00 a las 21:15 horas,

En este sentido, la persona responsable del servicio o unidad debe garantizar que, en horario de 15:00 a 20:00 quedan cubiertas todas las necesidades de atención a la comunidad universitaria por el personal que desarrolla las funciones en el ámbito de su servicio.

El horario de mañana será de 2:30 horas, con carácter general, en horario comprendido entre las 11:00 a 14:00 horas, a razón de 1 mañana por semana, con independencia de lo establecido para los horarios de atención al público, la flexibilidad horaria establecida por la universidad, y de las posibles modificaciones en función de las necesidades del servicio. Esta jornada podrá realizarse tanto en modalidad presencial como en modalidad de teletrabajo, en atención a lo dispuesto en la Normativa de Teletrabajo para el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Cuando la prestación de servicios durante la semana abarque menos de 5 días, el horario complementario al que hace referencia el párrafo anterior se reducirá en treinta minutos por día de permiso.

El horario laboral establecido en este apartado podrá ser adaptado o modificado para ajustarse a las necesidades puntuales del servicio, siempre que medie acuerdo previo con el trabajador afectado. A tal efecto, y exclusivamente por causas organizativas del servicio, el personal adscrito a este horario de

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 4 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

seua jornada laboral diària en un horari diferent.

2.4. Jornades especials

2.4.1. Horari d'estiu

Durant els mesos de juny, agost i setembre la jornada és la següent:

Per al personal amb torn de matí, l'horari diari és de 8.00 a 15.00 hores, sense fer les jornades de vesprada. Per al torn de la vesprada, l'horari és de 14.00 a 21.00 hores, sense fer la jornada de matí.

No obstant això, per al personal que, atés el que disposa el paràgraf tercer del punt 6.2 d'aquest calendari, gaudisca les seues vacances durant el mes de juliol, l'horari del mes d'agost és de 8.00 a 14.30 hores o de 8.30 a 15.00 hores, sense fer les jornades de vesprada. Per al torn de la vesprada, l'horari és de 14.00 a 20.30 hores o de 14.30 a 21.00 hores sense fer la jornada de matí.

El mes de juliol, la jornada és la següent:

El personal amb torn de matí pot optar entre dur a terme l'horari diari de 8.00 a 14.30 hores o de 8.30 a 15.00 hores, sense fer les jornades de vesprada. Per al torn de la vesprada, l'horari és de 14.00 a 20.30 hores o de 14.30 a 21.00 hores sense fer la jornada de matí.

En els dos horaris es pot gaudir d'un marge diari de 15 minuts de cortesia, que són computats com a temps de treball efectiu.

No obstant això, tant els períodes establits per als torns com la reducció de jornada es poden modificar o substituir, d'acord amb les necessitats del servei.

2.4.2. Torn recuperable de treball

Durant els períodes de Setmana Santa i Nadal, com que no tenen caràcter lectiu, d'acord amb mesures d'estalvi energètic, s'estableix el següent torn recuperable de treball quan s'haja treballat l'any complet, o la part proporcional si el temps de treball és inferior a l'any:

- Torn de Setmana Santa: del 7 al 10 d'abril, ambdós inclosos.

tarde podrá realizar su jornada laboral diaria en un horario diferente.

2.4. Jornadas especiales

2.4.1. Horario de verano

Durante los meses de junio, agosto y septiembre, la jornada será la siguiente:

Para el personal con turno de mañana, su horario diario será de 08:00 a 15:00 horas, sin realizar las jornadas de tarde. Para el turno de la tarde el horario será de 14:00 a 21:00 horas, sin realizar la jornada por la mañana.

No obstante lo anterior, aquel personal que atendiendo a lo dispuesto en el párrafo tercero del punto 6.2 de este calendario, disfrute sus vacaciones durante el mes de julio, el horario del mes de agosto será de 08:00 a 14:30h o de 08:30 a 15:00 horas, sin realizar las jornadas de tarde. Para el turno de la tarde el horario será de 14:00 a 20:30 horas o de 14:30 a 21:00 horas sin realizar la jornada por la mañana.

En el mes de julio, la jornada será la siguiente:

Para el personal con turno de mañana, el personal podrá optar entre realizar su horario diario de 08:00 a 14:30h o de 08:30 a 15:00 horas, sin realizar las jornadas de tarde. Para el turno de la tarde el horario será de 14:00 a 20:30 horas o de 14:30 a 21:00 horas sin realizar la jornada por la mañana.

En ambos horarios, se podrá disfrutar de un margen diario de 15 minutos de cortesia, que serán computados como tiempo de trabajo efectivo.

No obstante, tanto los periodos establecidos para los turnos, así como la reducción de jornada, podrán ser modificados o sustituidos, de acuerdo con las necesidades del servicio.

2.4.2. Turno recuperable de trabajo

Durante los períodos de Semana Santa y Navidad, al no tener carácter lectivo y en consonancia con medidas de ahorro energético, se establece el siguiente turno recuperable de trabajo cuando se haya trabajado el año completo, o la parte proporcional si el tiempo de trabajo es inferior al año:

- Turno de Semana Santa: Del 7 al 10 de abril, ambos incluidos.

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 5 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

- Torn de Nadal: del 28 de desembre de 2026 al 5 de gener de 2027, ambdós inclosos.

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis adscrit a les unitats o serveis que haja d'acomplir les seues funcions durant les dates corresponents als torns indicats més amunt ha de dur a terme una jornada de treball de 9.00 a 15.00 hores. I, a més, pot gaudir del mateix nombre de dies, en una data diferent, mitjançant un sistema de torns establert per la persona responsable de la unitat corresponent, amb l'antelació deguda i de manera equilibrada.

Com a mínim, els serveis que han d'establir diferents torns, tal com s'indica en el paràgraf anterior, són:

- Servei d'Experimentació Animal
- Servei de Suport Tècnic a la Docència i a la Investigació-Granges

No obstant això, si és necessària la prestació de serveis els dies 25 de desembre, 1 i 6 de gener, es considerarà que són serveis mínims, per la qual cosa només es faran les tasques imprescindibles per a un correcte funcionament, i, per a aquests serveis, durant els torns esmentats, l'horari de treball és l'estrictament indispensable per a la cura dels animals, fins a un màxim de 6 hores diàries.

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx ha de recuperar els dos torns al llarg de tot l'any natural, amb un horari addicional al que estableix aquest calendari en els apartats 2.2, 2.3 i 2.4.1, segons les seues preferències i ateses les necessitats del servei.

2.4.3. Adaptació de jornada laboral per recuperació del personal

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis d'aquesta universitat que es reincorpore al servei efectiu després de finalitzar un tractament de radioteràpia, quimioteràpia o immunoteràpia pot sol·licitar una adaptació progressiva de la seua jornada de treball ordinària. Aquesta adaptació es pot estendre fins a un mes des de l'alta mèdica i pot afectar fins a un 25 % de la duració de la jornada diària, que es considera com a temps de treball efectiu.

- Turno de Navidad: Del 28 de diciembre de 2026 al 5 de enero de 2027 ambos incluidos.

El personal técnico, de gestión de administración y servicios adscrito a las unidades o servicios, que deba realizar sus funciones durante las fechas correspondientes a los turnos arriba indicados, realizará una jornada de trabajo de 9 a 15 horas. Y además, podrá disfrutar del mismo número de días, en fecha diferente, mediante un sistema de turnos establecido por la persona responsable de la unidad correspondiente, con la debida antelación y de manera equilibrada.

Como mínimo, los servicios que deberán establecer diferentes turnos, tal y como se indica en el párrafo anterior, serán:

- Servicio de Experimentación Animal
- Servicio de Apoyo Técnico a la Docencia y a la Investigación-Granjas

No obstante, si fuera necesaria la prestación de servicios los días 25 de diciembre, 1 y 6 de enero se considerarán servicios mínimos, con la consideración de que sólo se realizarán las tareas imprescindibles para su correcto funcionamiento, así como que, para estos servicios, durante los turnos referenciados, el horario de trabajo será el estrictamente indispensable para el cuidado de los animales, y hasta un máximo de 6 horas diarias.

Ambos turnos deberán ser recuperados por el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de esta Universidad Miguel Hernández de Elche, a lo largo de todo el año natural, realizando un horario adicional al establecido en este calendario en los apartados 2.2, 2.3 y 2.4.1, según sus preferencias y atendiendo a las necesidades del Servicio.

2.4.3. Adaptación de jornada laboral por recuperación del personal

El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de esta Universidad, que se reincorpore al servicio efectivo a la finalización de un tratamiento de radioterapia, quimioterapia o inmunoterapia, podrá solicitar una adaptación progresiva de su jornada de trabajo ordinaria. Dicha adaptación podrá extenderse hasta un mes desde el alta médica y podrá afectar hasta un 25 % de la duración de la jornada diaria, considerándose como tiempo de trabajo efectivo.





La sol·licitud s’ha de remetre a Gerència i ha d’anar acompanyada de la documentació que aporte l’interessat per a acreditar l’existència d’aquesta situació.

El termini d’un mes es pot ampliar en un mes més quan el personal justifique la persistència en el seu estat de salut de les circumstàncies derivades del tractament de radioteràpia o quimioteràpia.

En els mateixos termes indicats, aquesta adaptació de jornada es pot sol·licitar en processos de recuperació d’altres tractaments d’especial gravetat, i en aquest supòsit s’han d’analitzar les circumstàncies que es donen en cada cas.

2.5. Horari d’atenció al públic

Amb la finalitat d’unificar els horaris de servei en els diferents campus de la Universitat Miguel Hernández d’Elx, el personal pertanyent a les unitats que presten els seus serveis al públic ha d’establir els horaris de treball, amb caràcter general, de manera que els permeta complir l’horari d’atenció al públic següent:

MATINS	VESPRADES PRESENCIAL O NO PRESENCIAL
De dilluns a divendres	De dilluns a diïous
De 9.00 a 14.00 hores	De 15.30 a 17.30 hores

La Gerència pot establir horaris d’atenció al públic que diferisquen dels horaris de la taula, en els casos en què hi haja circumstàncies objectives, relacionades amb l’atenció als usuaris, que ho aconsellen.

Aquest horari s’ha de prestar sempre que en la unitat hi haja dotació de personal suficient per a aplicar-lo.

Durant els dies anteriors a l’inici del torn de Setmana Santa, del 30 de març al 2 d’abril, i abans del torn de Nadal, del 21 al 23 de desembre, els serveis que ho requerisquen poden organitzar l’horari d’atenció al públic, així com considerar la necessitat o no de l’atenció en torn de vesprada. Per a fer-ho, cada servei ha d’adoptar les mesures necessàries d’informació als usuaris amb l’antelació i els mitjans suficients.

La solicitud se remitirá a Gerencia, e irá acompañada de la documentación que aporte el interesado para acreditar la existencia de esta situación.

El plazo de un mes, podrá ampliarse en un mes más cuando el personal justifique la persistencia en su estado de salud de las circunstancias derivadas del tratamiento de radioterapia o quimioterapia.

En los mismos términos indicados, esta adaptación de jornada podrá solicitarse en procesos de recuperación de otros tratamientos de especial gravedad, debiendo en este supuesto analizarse las circunstancias concurrentes en cada caso.

2.5. Horario de atención al público

Con el fin de unificar los horarios de servicio en los distintos campus de la Universidad Miguel Hernández de Elche, el personal perteneciente a unidades que presten sus servicios al público, deberá establecer sus horarios de trabajo con carácter general, de modo que les permita observar el siguiente horario de atención al público.

MAÑANAS	TARDES PRESENCIAL O NO PRESENCIAL
De lunes a viernes	De lunes a jueves
De 9:00 a 14:00 horas	De 15:30 a 17:30 horas

La Gerencia podrá establecer horarios de atención al público que difieran de éstos, en aquellos casos en que existan circunstancias objetivas relacionadas con la atención a los usuarios, que lo aconsejen.

Este horario se prestará siempre que exista en la unidad dotación suficiente de personal para su aplicación.

Durante los días anteriores al inicio del turno de Semana Santa, del 30 de marzo al 2 de abril, y anterior al turno de Navidad, del 21 al 23 de diciembre, aquellos servicios que lo requieran, podrán organizar el horario de atención al público, así como, considerar la necesidad o no, de la atención en turno de tarde. Para ello, cada servicio adoptará las medidas necesarias de información a los usuarios con la suficiente antelación y medios.



2.6. Flexibilitat d'horari per motius relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Amb autorització prèvia de la Gerència, i subjecte a l'horari d'obertura i tancament dels edificis, es pot concedir, amb caràcter personal i temporal, la modificació de l'horari establert de manera general, per motius directament relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per a la cura d'un familiar major de 65 anys, d'una persona al seu càrrec amb especial dedicació, de fills menors de 12 anys i en els casos de famílies monoparentals.

Per a altres circumstàncies motivades degudament, es pot autoritzar aquesta flexibilitat, sempre que quede garantida l'atenció a la comunitat universitària per part de la unitat administrativa corresponent en els horaris que preveu el punt 2.5.

A més, es pot concedir flexibilitat horària de la part fixa de l'horari en dues hores diàries a:

- Qui tinga al seu càrrec, per raons de guarda legal, un menor amb discapacitat, o amb especial dedicació, per la conciliació amb els horaris del centre educatiu ordinari d'integració i d'educació especial, així com altres centres on el fill o la filla amb discapacitat reba atenció.
- Empleades públiques víctimes de violència de gènere, per a fer una assistència social integrada.

2.7. Flexibilitat d'horari per necessitats del servei

Amb la finalitat d'atendre les necessitats en els períodes de major activitat de cada unitat o servei, es pot establir, amb l'acord previ entre la persona responsable del servei i el personal afectat, un horari de treball diferent al que estableixen els apartats 2.2, 2.3 i 2.4 d'aquest calendari.

Per a fer-ho, la persona responsable de la unitat o servei ha de comunicar a la Gerència, d'una banda, les necessitats sobrevingudes que cal cobrir, el personal necessari per a atendre-les, així com el període afectat. D'altra banda, conclòs aquest període, ha de comunicar la dedicació horària que ha sigut necessària.

L'excés horari realitzat en períodes de major activitat pot ser compensat en els períodes de menor activitat,

2.6. Flexibilidad de horario por motivos relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Prevía autorización de la Gerencia, y sujeto al horario de apertura y cierre de los edificios, se podrá conceder, con carácter personal y temporal, la modificación del horario establecido con carácter general por motivos directamente relacionados con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, para el cuidado de familiar mayor de 65 años, persona a su cargo con especial dedicación, hijos menores de 12 años, y en los casos de familias monoparentales.

Para otras circunstancias debidamente motivadas, podrá autorizarse dicha flexibilidad, siempre y cuando quede garantizada la atención a la comunidad universitaria por la unidad administrativa correspondiente en los horarios previstos en el punto 2.5.

Además, se podrá conceder flexibilidad horaria de la parte fija de su horario en dos horas diarias, a:

- Quienes tengan a su cargo, por razones de guarda legal, un menor con discapacidad, o con especial dedicación, por la conciliación con los horarios del centro educativo ordinario de integración y de educación especial, así como otros centros donde el hijo o la hija con discapacidad reciba atención.
- Empleadas públicas víctimas de violencia de género, para hacer una asistencia social integrada.

2.7. Flexibilidad de horario por necesidades del servicio

Con el fin de atender las necesidades en los períodos de mayor actividad, de cada unidad o servicio, podrá establecerse, previo acuerdo entre la persona responsable del servicio y el personal afectado, un horario de trabajo diferente al establecido en los apartados 2.2, 2.3 y 2.4, de este calendario.

Para ello, la persona responsable de la unidad o servicio, comunicará a Gerencia, por un lado, las necesidades sobrevenidas a cubrir, el personal necesario para atenderlas, así como, el periodo afectado. Por otro lado, concluido dicho periodo, comunicará la dedicación horaria que ha sido necesaria.

El exceso horario realizado en períodos de mayor actividad, podrá ser compensado en aquellos



en jornades inferiors a la que estableix aquest calendari, o compensat per jornades completes de treball, sempre considerant les necessitats del servei i les pròpies dels interessats.

2.8. Flexibilitat d'horari per accions formatives

El temps d'assistència a les accions formatives de caràcter específic establides per la Universitat per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i fins a un màxim de 50 hores, es considera i computa com a temps de treball amb caràcter general i no és objecte de recuperació.

Aquestes hores de formació poden ser compensades al llarg de tota l'annualitat, i la persona responsable del servei o la unitat ha de garantir que queden cobertes totes les necessitats d'atenció a la comunitat universitària per part del personal que desenvolupa les funcions en l'àmbit del seu servei.

2.9. Bossa d'hores per conciliació familiar

S'aprova, per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, una bossa d'hores d'un 5 % de la jornada anual de cada empleat o empleada, considerat individualment, equivalent a 80 hores anuals.

La bossa d'hores és una mesura de flexibilitat horària i en cap cas substitueix els permisos existents ni les llicències en aquesta matèria.

D'acord amb el que estableix la disposició adicional cent quaranta-quatrena de la LPGE per a l'any 2018 s'aplica als casos de cura de fills o filles i per a l'atenció de persones majors i persones amb discapacitat fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat.

L'acumulació de les hores necessàries en jornades completes té lloc en algun dels supòsits enunciats a continuació, sense que, de manera aïllada o conjunta, la suma de tots els supòsits pugui superar el percentatge de jornada anual establert:

1. El personal amb fills amb discapacitat igual o superior al 33 % o menors de catorze anys, per a absentar-se els dies que:

a. El calendari escolar arrebplegue l'existència de dies no lectius en els centres escolars.

periodos de menor actividad, en jornadas inferiores a la establecida en este calendario, o compensado por jornadas completas de trabajo, siempre considerando las necesidades del servicio y las propias de los interesados.

2.8. Flexibilidad de horario por acciones formativas

El tiempo de asistencia a las acciones formativas de carácter específico establecidas por la Universidad para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, y hasta un máximo de 50 horas, se considerará y computará como tiempo de trabajo a todos los efectos, y no serán objeto de recuperación.

Estas horas de formación podrán ser compensadas a lo largo de toda la anualidad, debiendo garantizar la persona responsable del servicio o unidad que quedan cubiertas todas las necesidades de atención a la comunidad universitaria por el personal que desarrolla las funciones en el ámbito de su servicio.

2.9. Bolsa de horas por conciliación familiar

Se aprueba para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, una bolsa de horas de un 5 % de la jornada anual de cada empleado o empleada, equivalente a 80 horas anuales, individualmente considerados.

La bolsa de horas es una medida de flexibilidad horaria y en ningún caso sustituye a los permisos existentes ni a las licencias en esta materia.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional centésima cuadragésima cuarta de la LPGE para el año 2018 se aplicará a los casos de cuidado de hijos o hijas, y para la atención de personas mayores y personas con discapacidad hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad.

La acumulación de las horas necesarias, en jornadas completas, se efectuará por alguno de los supuestos enunciados a continuación, sin que, aislada o conjuntamente, la suma de todos ellos pueda superar el porcentaje de jornada anual establecido:

1. El personal con hijos con discapacidad igual o superior al 33 %, o menores de catorce años, para ausentarse los días que:

a. El calendario escolar recoja la existencia de días no lectivos en los centros escolares.

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 9 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

b. El centre escolar tanque per circumstàncies sobrevingudes.

2. En el supòsit de malaltia d'un fill menor de 16 anys o amb discapacitat igual o superior al 33 % que, pel seu caràcter lleu o moderat, no genere el dret al permís per malaltia greu corresponent.

3. En el supòsit de malaltia greu o per mort d'un familiar de fins a tercer grau de consanguinitat o afinitat, una vegada finalitzat el permís que corresponga, i sempre que continue subsint el fet causant.

Si concorren simultàniament en un mateix servei diversos empleats que sol·liciten l'ús de les hores en jornades completes, es poden establir limitacions per a gaudir-les en les mateixes dates, si ho requereix l'organització del treball.

La utilització de les hores té caràcter recuperable i es fixa un termini màxim de tres mesos, des del fet causant, per a recuperar les hores utilitzades, i al final d'any cal complir amb el total de la jornada anual corresponent.

Les hores gaudides han de ser recuperades en un termini màxim de tres mesos comptadors des de l'endemà del dia en què es faça ús de la bossa d'hores. És a dir, encara que els interessats hagen superat la jornada assignada en períodes anteriors, aquest període no es pot computar i ha de ser recuperat a partir de l'endemà del dia en el qual es faça ús de la bossa d'hores.

No obstant això, i amb caràcter excepcional, si durant el mes de desembre es produeix alguna situació sobrevinguda que done lloc a la utilització d'aquesta bossa i no es pot gaudir d'un altre permís, es pot fer ús d'aquesta bossa fins a un màxim de dos dies complets no consecutius, i es poden restar de l'excés horari acumulat fins al moment.

Les hores recuperades no es tornen a incorporar en cap cas al saldo d'hores per utilitzar de la bossa total d'hores de què es disposa durant aquest exercici.

Les hores es poden acumular en jornades completes sempre que hi haja una raó justificada, considerant les peculiaritats de la prestació del servei públic.

b. El centro escolar cierre por circunstancias sobrevenidas.

2. En el supuesto de enfermedad de un hijo menor de 16 años o con discapacidad igual o superior al 33 % que, por su carácter leve o moderado, no genere del derecho al permiso por enfermedad grave correspondiente.

3. En el supuesto de enfermedad grave, o por muerte, de un familiar de hasta tercer grado de consanguinidad o afinidad, una vez finalizado el permiso que corresponda, y siempre que continúe subsistiendo el hecho causante.

De concurrir simultáneamente en un mismo servicio, varios empleados que soliciten el uso de las horas en jornadas completas, podrán establecerse limitaciones para su disfrute en iguales fechas, si así lo precisa la organización del trabajo.

La utilización de las horas tendrá carácter recuperable, fijándose un plazo máximo de 3 meses, desde el hecho causante, para la recuperación de las horas utilizadas, debiendo cumplir al final de año con el total de la jornada anual correspondiente.

Las horas disfrutadas tendrán que ser recuperadas en un plazo máximo de 3 meses a contar desde el día siguiente a aquel en que se haga uso de la bolsa de horas. Es decir, aunque los interesados hubieran superado la jornada asignada en períodos anteriores, dicho periodo no podrá computarse, debiendo ser recuperado a partir del día siguiente a aquél en el que se haga uso de la bolsa de horas.

No obstante lo anterior y con carácter excepcional, si durante el mes de diciembre se diera alguna situación sobrevenida que diera lugar a la utilización de esta bolsa, y no pudiera disfrutarse de otro permiso, se podrá hacer uso de esta bolsa hasta un máximo de 2 días completos y no consecutivos, pudiendo restarse del exceso horario acumulado hasta la fecha.

Las horas recuperadas no se volverán a incorporar en ningún caso al saldo de horas por utilizar de la bolsa total de horas de que se dispone durante ese ejercicio.

Las horas podrán acumularse en jornadas completas siempre que exista una razón justificada para ello, considerando las peculiaridades de la prestación del servicio público.

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 10 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10



Per a justificar l'ús de la bossa d'hores, en tot cas, cal una declaració responsable de l'empleat o empleada públic, així com l'acreditació documental del fet causant, quan siga procedent.

La sol·licitud s'ha de presentar a través de l'aplicació de l'Accés identificat.

3. DIES FESTIUS NACIONALS I DE LA COMUNITAT VALENCIANA

El Decret 100/2025, d'1 de juliol, del Consell, de determinació del calendari laboral en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2026 declara, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, els coincidents amb les dates que es detallen a continuació:

1 de gener, Any Nou
6 de gener, Epifania (dia de Reis)
19 de març, Sant Josep
3 d'abril, Divendres Sant
6 d'abril, Dilluns de Pasqua
1 de maig, Dia del treball
24 de juny, Sant Joan
15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu
9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
8 de desembre, Immaculada Concepció
25 de desembre, Nadal

4. DIA NO LABORABLE PER FESTIVITAT DEL PATRÓ

El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis pot gaudir d'un dia addicional de lliure disposició durant l'anualitat corresponent per compensació del dia del patró, per any natural de prestació de serveis.

5. FESTES LOCALES

A Altea:

Els dies 28 i 29 de setembre són festius amb caràcter general en aquesta localitat.

A Elx:

Els dies 13 d'abril i 29 de desembre són festius amb caràcter general en aquesta localitat.

Atés que el dia 29 de desembre coincideix amb el torn de Nadal, el personal que du a terme les seues funcions al campus d'Elx pot optar per gaudir un dia addicional de lliure disposició durant l'anualitat corresponent.

Para la justificación del uso de la bolsa de horas será necesaria, en todo caso, una declaración responsable del empleado o empleada público, así como la acreditación documental del hecho causante, cuando proceda.

La solicitud se realizará a través de la aplicación del Acceso identificado.

3. DÍAS FESTIVOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

El Decreto 100/2025, de 1 de julio, del Consell, de determinación del calendario laboral en el ámbito de la Comunitat Valenciana para el año 2026 declara, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero, Año Nuevo
6 de enero, Epifanía del Señor
19 de marzo, San José
3 de abril, Viernes Santo
6 de abril, Lunes de Pascua
1 de mayo, Fiesta del trabajo
24 de junio, San Juan
15 de agosto, Asunción de la Virgen
9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana
12 de octubre, Fiesta Nacional de España
8 de diciembre, Inmaculada Concepción
25 de diciembre, Natividad del Señor

4. DÍA NO LABORABLE POR FESTIVIDAD DEL PATRÓN

El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá disfrutar de un día adicional de libre disposición durante la anualidad correspondiente, por compensación del día del Patrón, y por año natural de prestación de servicios.

5. FIESTAS LOCALES

En Altea:

Los días 28 y 29 de septiembre serán festivos a todos los efectos en esta localidad.

En Elche:

Los días 13 de abril y 29 de diciembre serán festivos a todos los efectos en esta localidad.

Dado que el día 29 de diciembre coincide con el turno de Navidad, el personal que realiza sus funciones en el campus de Elche, podrá optar por disfrutar un día adicional de libre disposición durante la anualidad correspondiente.

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 11 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OOC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

A Orihuela:

Els dies 17 de juliol i 8 de setembre són festius amb caràcter general en aquesta localitat.

A Sant Joan d'Alacant:

Els dies 16 d'abril i 23 de juny són festius amb caràcter general en aquesta localitat.

6. VACANCES ANUALS

1. Duració

Les vacances anuals retribuïdes tenen una duració de 22 dies hàbils, o la proporció corresponent en el cas de no acreditar un mínim de 12 mesos de prestació de serveis l'any natural. Als efectes que preveu aquest article, no es consideren com a hàbils els dissabtes, tal com estableix la Llei 39/2015 del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat que s'indiquen a continuació, es té dret a gaudir dels dies de vacances anuals següents:

- 15 anys de servei: 23 dies hàbils.
- 20 anys de servei: 24 dies hàbils.
- 25 anys de servei: 25 dies hàbils.
- 30 o més anys de servei: 26 dies hàbils.

Aquests dies de vacances per antiguitat es poden gaudir des de l'endemà del compliment dels anys de servei corresponents, amb autorització prèvia i sempre que siga compatible amb les necessitats del servei. Per computar-los no es consideren les llicències sense retribució gaudides.

Aquesta anualitat 2026, el mes d'agost té 21 dies hàbils.

2. Període de gaudi

Les vacances anuals s'han de gaudir, amb caràcter general, el mes d'agost de manera consecutiva, respectant en tot cas el pla d'estalvi energètic establert per la Universitat, en el període comprés entre el 3 al 30 d'agost de 2026.

Es pot gaudir de manera independent de fins a dos dies hàbils en un període diferent, sempre que les necessitats del servei ho permeten.

No obstant això, per circumstàncies d'interés particular excepcionals i degudament motivades, o bé

En Orihuela:

Los días 17 de julio y 8 de septiembre serán festivos a todos los efectos en esta localidad.

En Sant Joan d'Alacant:

Los días 16 de abril y 23 de junio serán festivos a todos los efectos en esta localidad.

6. VACACIONES ANUALES

1. Duración

Las vacaciones anuales retribuidas tendrán una duración de 22 días hábiles, o proporción correspondiente en el caso de no acreditar un mínimo de 12 meses de prestación de servicios en el año natural. A los efectos previstos en el presente artículo, no se considerarán como hábiles los sábados, tal y como establece la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el supuesto de haber completado los años de antigüedad que se indican a continuación, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

- 15 años de servicio: 23 días hábiles.
- 20 años de servicio: 24 días hábiles.
- 25 años de servicio: 25 días hábiles.
- 30 o más años de servicio: 26 días hábiles.

Dichos días de vacaciones por antigüedad se podrán disfrutar desde el día siguiente al de cumplimiento de los correspondientes años de servicio, previa autorización y siempre que resulte compatible con las necesidades del servicio. Para su cómputo, no se considerarán las licencias sin retribución disfrutadas.

Esta anualidad 2026, el mes de agosto tiene 21 días hábiles.

2. Período de disfrute

Las vacaciones anuales se disfrutarán, con carácter general, en el mes de agosto de forma consecutiva, respetando en todo caso el plan de ahorro energético establecido por la Universidad, por el periodo comprendido entre el 3 al 30 de agosto de 2026.

Pudiendo disfrutar de forma independiente de hasta dos días hábiles en periodo diferente, siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

No obstante, por circunstancias de interés particular excepcionales y debidamente motivadas, o bien por

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 12 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

per necessitats concretes i urgents del servei que s'hagen de prestar a l'agost, es pot modificar el període vacacional, amb la sol·licitud motivada prèvia del cap de la unitat corresponent, adreçada a i autoritzada per Gerència.

Els dies de vacances independents es poden acumular entre si i als dies per assumptes propis, sempre que les necessitats del servei ho permeten.

El començament i la finalització del dret de gaudir de les vacances han de ser compatibles amb les necessitats del servei, dins de l'any natural i fins al 31 de gener de l'any següent al qual corresponga, excepte els dies de vacances per antiguitat, que es poden gaudir fins al 28 de febrer de l'any següent.

3. Sol·licituds

Les sol·licituds de les vacances s'han de presentar a través de l'aplicació del web Accés identificat, amb caràcter general, abans del 15 de juny.

4. El personal té dret a:

a) Retardar les vacances o interrompre-les per a reprendre-les posteriorment fins a completar els dies que li resten, quan coincidisquen en el temps amb una situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat, maternitat i les ampliacions previstes en la normativa vigent, o l'acumulació per lactància.

En cas que el període de vacances, iniciat o no, no pugui ser gaudit, totalment o parcialment, durant l'any natural al qual corresponen, com a conseqüència d'alguna de les situacions o permisos que preveu el paràgraf anterior, el personal té dret a gaudir les vacances en els termes i dins dels terminis màxims establits en els apartats següents:

- Quan les vacances no hagen pogut ser gaudides durant l'any natural al qual corresponguen, per donar-se una situació d'incapacitat temporal, es poden gaudir en el moment de reincorporar-se de la baixa, sempre que no hagen transcorregut 18 mesos des del final de l'any a què corresponguen.

- Si les vacances no han pogut ser gaudides durant l'any natural al qual corresponguen, per coincidir amb una situació de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, o amb els permisos de paternitat,

necesidades concretas y urgentes del servicio que se hayan de prestar en agosto, podrá modificarse el periodo vacacional, previa solicitud motivada del jefe de unidad correspondiente, dirigida y autorizada por Gerencia.

Los días de vacaciones independientes podrán acumularse entre ellos, y a los días por asuntos propios, siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

El comienzo y terminación del derecho de disfrute de las vacaciones será siempre que resulte compatible con las necesidades del servicio, dentro del año natural y hasta el 31 de enero del año siguiente al que corresponda, excepto los días de vacaciones por antigüedad que podrán disfrutarse hasta el 28 de febrero del año siguiente.

3. Solicitudes

Las solicitudes de las vacaciones se realizarán a través de la aplicación de la web, Acceso identificado, con carácter general antes del 15 de junio.

4. El personal tendrá derecho a:

a) Al retraso de sus vacaciones, o a su interrupción para reanudarlas posteriormente hasta completar los días que le resten, cuando coincidan en el tiempo con una situación de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, o con los permisos de paternidad, maternidad y ampliaciones de la misma previstas en la normativa vigente, o la acumulación por lactancia.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones, iniciado o no, no pueda ser disfrutado, total o parcialmente, durante el año natural al que corresponden, como consecuencia de alguna de las situaciones o permisos previstos en el párrafo anterior, el personal tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en los términos y dentro de los plazos máximos establecidos en los apartados siguientes:

- Cuando las vacaciones no hayan podido ser disfrutadas durante el año natural al que correspondan, por concurrir una situación de incapacidad temporal, podrán disfrutarse en el momento de la reincorporación de la baja, siempre que no hayan transcurrido 18 meses desde el final del año al que correspondan.

- Si las vacaciones no hubieran podido ser disfrutadas durante el año natural al que correspondan, por coincidir con una situación de riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, o con

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 13 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10

maternitat i les possibles ampliacions o el permís acumulat de lactància, es poden gaudir en el moment en què finalitze la situació o el període del permís, sempre que no hagen transcorregut 12 mesos des del final de l'any a què corresponguen.

b) En el cas dels contractats temporals, així com els contractats definitius que siguin baixa per qualsevol de les situacions que preveu la normativa vigent, es procurarà que gaudisquen del període de vacances que els corresponga en proporció abans de l'extinció contractual. Si això no és possible, aquests dies se'ls abonaran.

c) El període de vacances anuals retribuïdes dels funcionaris públics no pot ser substituït per una quantia econòmica. En els casos de renúncia voluntària s'ha de garantir en tot cas que es gaudisquen les vacances reportades.

No obstant això, en els casos de conclusió de la relació de serveis dels funcionaris públics per causes alienes a la seua voluntat, tenen dret a sol·licitar l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances a què tenen dret i no han gaudit; i en particular, en els casos de jubilació per incapacitat permanent o per defunció, fins a un màxim de 18 mesos.

7. SERVEIS MÍNIMS

Si hi ha necessitats urgents d'ordre acadèmic o administratiu o qualsevol altre motiu que justifiquen l'assistència en dissabtes, diumenges o en els dies assenyalats com a festius als campus, així com la resta de dies en què les diferents unitats hagen de quedar ateses amb les garanties suficients per a prestar el servei públic, el personal pot ser requerit per a dur a terme una jornada setmanal superior a la que estableix aquest calendari i, si es determina la necessitat de serveis mínims, s'ha de negociar prèviament amb els representants sindicals.

Els serveis que hagen de ser coberts segons el que indica el paràgraf anterior són retribuïts al personal que els preste, atès el document de règim de retribucions vigent o, a elecció de l'interessat, i amb el vistiplau previ del responsable funcional, ateses les necessitats del servei, és compensat a raó de dues hores i mitja d'absència en el treball per cada hora de servei prestat en dissabtes, diumenges, festius i en horari nocturn (de 22.00 hores a 7.00 hores).

los permisos de paternidad, maternidad y sus posibles ampliaciones, o el permiso acumulado de lactancia, se podrán disfrutar en el momento en que finalice la situación o el periodo de disfrute del permiso, siempre que no haya transcurrido 12 meses desde el final del año al que correspondan.

b) En el caso de los contratados temporales, así como los contratados definitivos que causen baja por cualquiera de las situaciones previstas en la normativa vigente, se procurará que disfruten previamente a la extinción contractual el periodo de vacaciones que en proporción les corresponda. Si ello no fuera posible, se les abonarán dichos días.

c) El período de vacaciones anuales retribuidas de los funcionarios públicos no puede ser sustituido por una cuantía económica. En los casos de renuncia voluntaria deberá garantizarse en todo caso el disfrute de las vacaciones devengadas.

No obstante, lo anterior, en los casos de conclusión de la relación de servicios de los funcionarios públicos por causas ajenas a la voluntad de estos, tendrán derecho a solicitar el abono de una compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas; y en particular, en los casos de jubilación por incapacidad permanente o por fallecimiento, hasta un máximo de 18 meses.

7. SERVICIOS MÍNIMOS

Si necesidades urgentes de orden académico o administrativo u otro motivo justificaran la asistencia en sábados, domingos o en los días señalados como festivos en los campus, así como el resto de días en que las distintas unidades deban quedar atendidas con las garantías suficientes para prestar el servicio público, el personal podrá ser requerido para realizar una jornada semanal superior a la establecida en este calendario, y si se determina la necesidad de servicios mínimos, se negociará previamente con los representantes sindicales.

Los servicios que deban ser cubiertos según lo indicado en el párrafo anterior, serán retribuidos al personal que los preste, en atención al documento de "Régimen de Retribuciones" vigente, o, a elección del interesado, y previo visto bueno del responsable funcional, en atención a las necesidades del servicio, será compensado a razón de dos horas y media de ausencia en el trabajo por cada hora de servicio realizado en sábados, domingos, festivos y en horario nocturno (de 22:00 horas a 07:00 horas).

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social | Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 14 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0

Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>

Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10



El personal que cobrisca els serveis mínims esmentats
adés té una jornada de treball de 6 hores diàries.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

**Vigència i efectivitat de la disponibilitat establida per
als llocs de tècnic/a jurídic/a E045**

La inclusió en la relació del punt 2 d'aquest calendari
laboral dels llocs de tècnic/a jurídic/a E045, aprovats
en el Consell de Govern de 15 de desembre de 2025,
així com l'exigència de la disponibilitat horària
associada queda supeditada a l'aprovació definitiva
de la modificació de la relació de llocs de treball (RLT)
per part de l'administració competent de la
Generalitat Valenciana, de conformitat amb el que
preveu l'article 46.2.e de la Llei orgànica 2/2023, de
22 de març, del sistema universitari (LOSU), i la seua
posterior publicació en el *Diari Oficial de la
Generalitat Valenciana* (DOGV). Fins que no es
complisquen aquests requisits d'eficàcia, aquests llocs
es regeixen per les condicions de jornada aplicables
abans d'aquesta aprovació.

Fet que comuniqui perquè en prengueu coneixement
i tinga els efectes que pertoquen.

El personal que cubra servicios mínimos antes
referenciados tendrá una jornada de trabajo de 6
horas diarias.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

**Vigencia y efectividad de la disponibilidad establecida
para los puestos de técnico/a jurídico/a E045**

La inclusión en la relación del punto 2 de este
calendario laboral, de los puestos de técnico/a
jurídico/a E045, aprobados en Consejo de Gobierno
de 15 de diciembre de 2025, así como la exigencia de
la disponibilidad horaria asociada a los mismos,
queda supeditada a la aprobación definitiva de la
modificación de la relación de puestos de trabajo
(RPT) por parte de la administración competente de la
Generalitat Valenciana de conformidad con lo
previsto en el artículo 46.2.e de la Ley Orgánica
2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario
(LOSU), y su posterior publicación en el *Diari Oficial
de la Generalitat Valenciana* (DOGV). Hasta que no se
cumplan dichos requisitos de eficacia, estos puestos
se regirán por las condiciones de jornada aplicables
con anterioridad a dicha aprobación.

Lo que comunico para su conocimiento y efectos
oportunos.

LA SECRETÀRIA GENERAL

Signat electrònicament per:/Firmado electrónicamente por:
M. Mercedes Sánchez Castillo

SECRETARIA GENERAL

Edifici Rectorat i Consell Social I Av. de la Universitat s/n 03202 Elx

Página 15 de 15



Código Seguro de Verificación(CSV): PFUMHYzI3NWRkYzktYjg0OC0
Copia auténtica de documento firmado electrónicamente. Puede verificar su integridad en <https://sede.umh.es/csv>
Firmado por MARIA MERCEDES SANCHEZ CASTILLO el día 2026-02-10